

## IL CAMPIONE

- ▶ **CAMPIONE: 4 557 INTERVISTE**  
DI CUI 3.632 IN EUROPA E 925 FUORI EUROPA
- ▶ **TARGET: FLEET MANAGERS**  
DELLE AZIENDE DI TUTTI I SETTORI  
CHE UTILIZZANO VEICOLI AZIENDALI
- ▶ **PERIODO DI FIELDWORK : Q1 2015**
- ▶ **METODI DI RACCOLTA DATI: CATI SYSTEM**  
(COMPUTER-ASSISTED TELEPHONE INTERVIEWING)

**COERENZA METODOLOGICA TRA LE 10  
EDIZIONI DEL BAROMETRO**

### ▶ **COMPOSIZIONE DEL CAMPIONE ITALIANO:**



**COMPANIES WITH LESS THAN 10 EMPLOYEES  
100 INTERVIEWS**



**COMPANIES WITH 10 TO 99 EMPLOYEES  
60 INTERVIEWS**



**COMPANIES WITH 100 TO 99 EMPLOYEES  
80 INTERVIEWS**



**COMPANIES WITH 1000 EMPLOYEES AND MORE  
60 INTERVIEWS**

## IL CAMPIONE

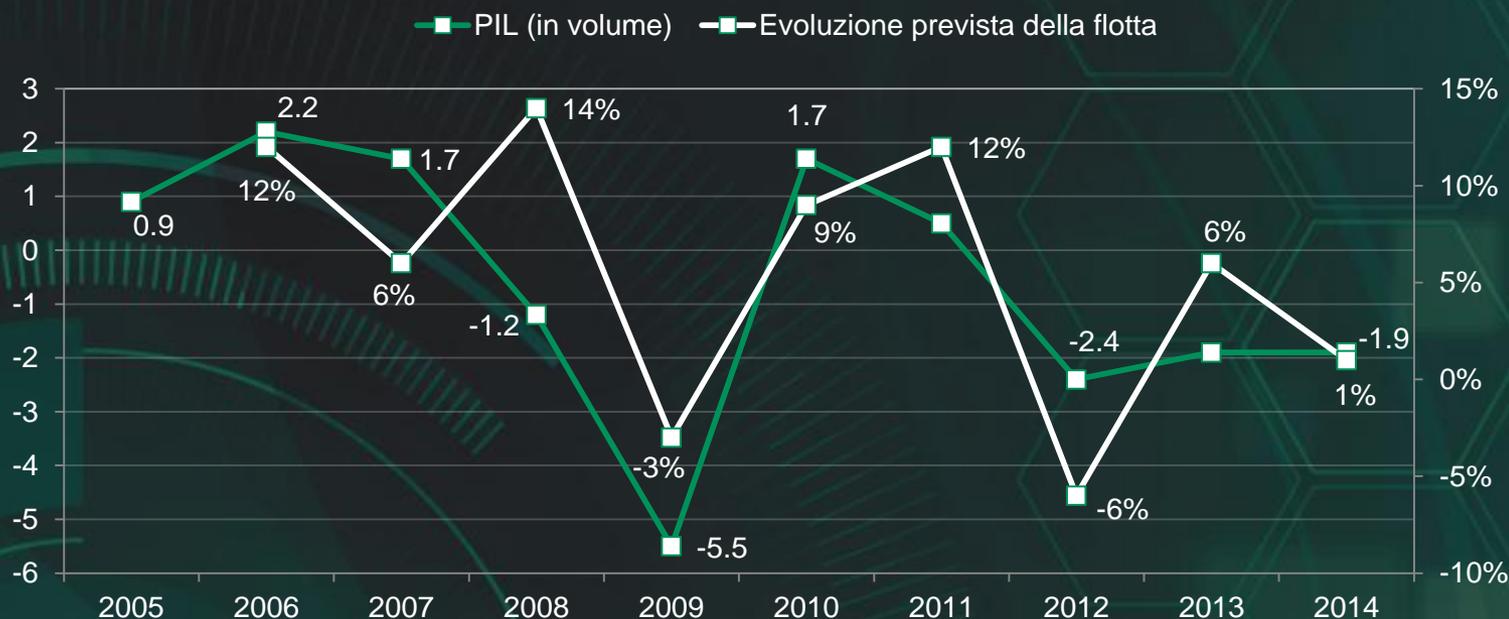
- ▶ **CAMPIONE: 4 557 INTERVISTE  
DI CUI 3.632 IN EUROPA E 925 FUORI EUROPA**
- ▶ **TARGET: FLEET MANAGERS  
DELLE AZIENDE DI TUTTI I SETTORI  
CHE UTILIZZANO VEICOLI AZIENDALI**
- ▶ **PERIODO DI FIELDWORK : Q1 2015**
- ▶ **METODI DI RACCOLTA DATI: CATI SYSTEM  
(COMPUTER-ASSISTED TELEPHONE INTERVIEWING)**

## COERENZA METODOLOGICA TRA LE 10 EDIZIONI DEL BAROMETRO

### ▶ COMPOSIZIONE DEL CAMPIONE ITALIANO:

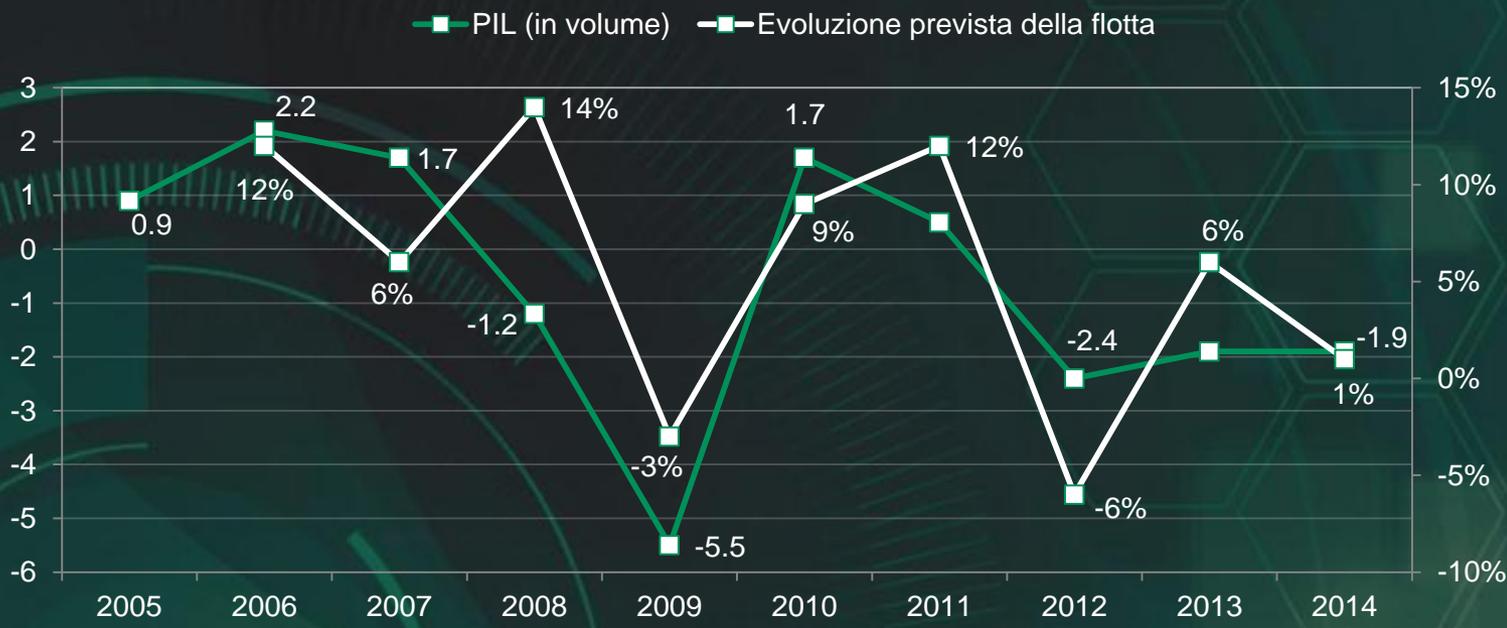
-  **COMPANIES WITH LESS THAN 10 EMPLOYEES  
100 INTERVIEWS**
-  **COMPANIES WITH 10 TO 99 EMPLOYEES  
60 INTERVIEWS**
-  **COMPANIES WITH 100 TO 99 EMPLOYEES  
80 INTERVIEWS**
-  **COMPANIES WITH 1000 EMPLOYEES AND MORE  
60 INTERVIEWS**

## % CHE RITIENE CHE IL NUMERO DEI VEICOLI IN FLOTTA NEI PROSSIMI TRE ANNI AUMENTERA'/DIMINUIRA'



FONTE: ISTAT

IL GRAFICO MOSTRA COME L'ANDAMENTO DEL PIL E L'EVOLUZIONE PREVISTA DELLA FLOTTA SIANO CORRELATI. ALLA DECRESCITA DEL PIL LE AZIENDE PREVEDONO UNA RIDUZIONE DEL NUMERO DI VEICOLI NELLA PROPRIA FLOTTA.

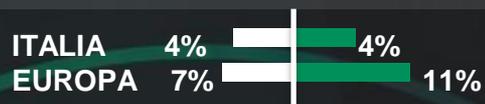


FRONTE: ISTAT

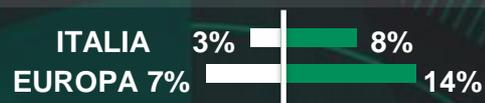
% CHE PENSA CHE IL NUMERO TOTALE DI VEICOLI DELLA LORO FLOTTA...

■ DECREASE ■ INCREASE

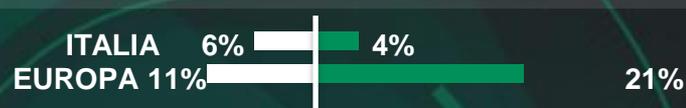
## COMPANIES WITH LESS THAN 10 EMPLOYEES



## COMPANIES WITH 10 TO 99 EMPLOYEES



## COMPANIES WITH 100 TO 999 EMPLOYEES



## COMPANIES WITH 1000 EMPLOYEES AND MORE

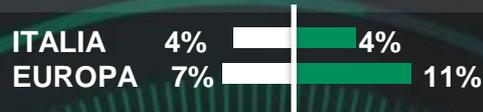


BALANCE 2015	BALANCE 2014	BALANCE 2013	BALANCE 2012
+ 0%	- 11%	- 6%	- 2%
+ 4%	+ 6%	+ 3%	+ 3%
+ 5%	- 8%	+ 5%	- 1%
+ 7%	+ 8%	+ 11%	+ 7%
- 2%	+ 0%	+ 5%	- 7%
+ 10%	+ 11%	+ 10%	+ 7%
+ 2%	+ 2%	+ 14%	+ 11%
+ 19%	+ 15%	+ 10%	+ 8%

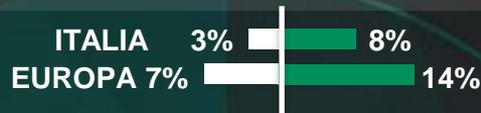
BALANCE = FLEET GROWTH WILL INCREASE – FLEET GROWTH WILL DECREASE  
BASE: COMPANIES WITH CORPORATE VEHICLES = 100%

■ DECREASE ■ INCREASE

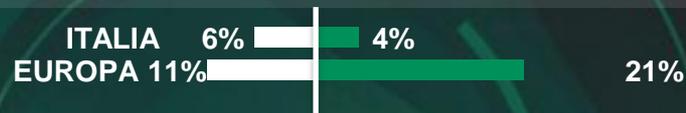
COMPANIES WITH LESS THAN 10 EMPLOYEES



COMPANIES WITH 10 TO 99 EMPLOYEES



COMPANIES WITH 100 TO 999 EMPLOYEES



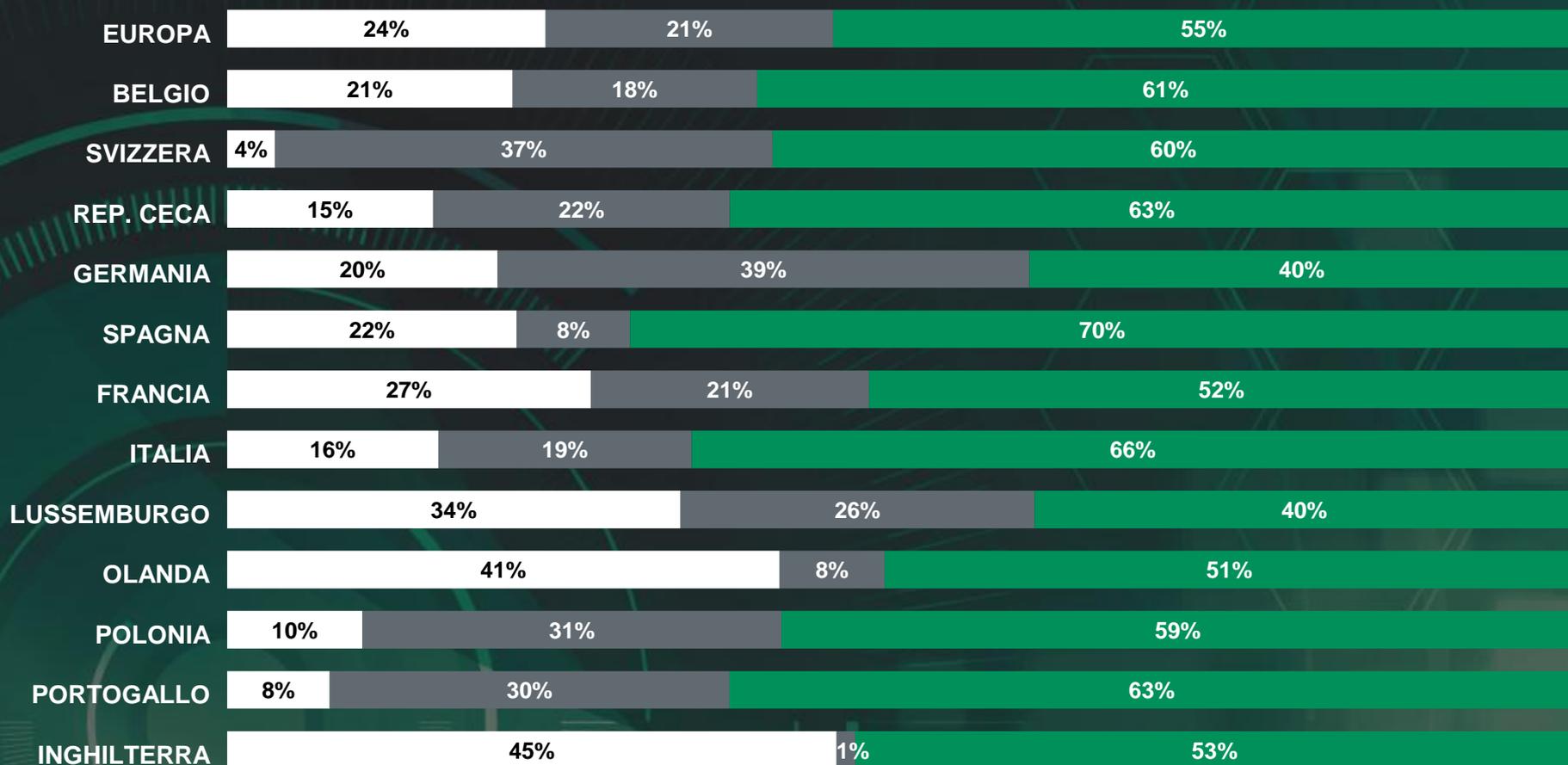
COMPANIES WITH 1000 EMPLOYEES AND MORE



BALANCE 2015	BALANCE 2014	BALANCE 2013	BALANCE 2012
+ 0%	- 11%	- 6%	- 2%
+ 4%	+ 6%	+ 3%	+ 3%
+ 5%	- 8%	+ 5%	- 1%
+ 7%	+ 8%	+ 11%	+ 7%
- 2%	+ 0%	+ 5%	- 7%
+ 10%	+ 11%	+ 10%	+ 7%
+ 2%	+ 2%	+ 14%	+ 11%
+ 19%	+ 15%	+ 10%	+ 8%

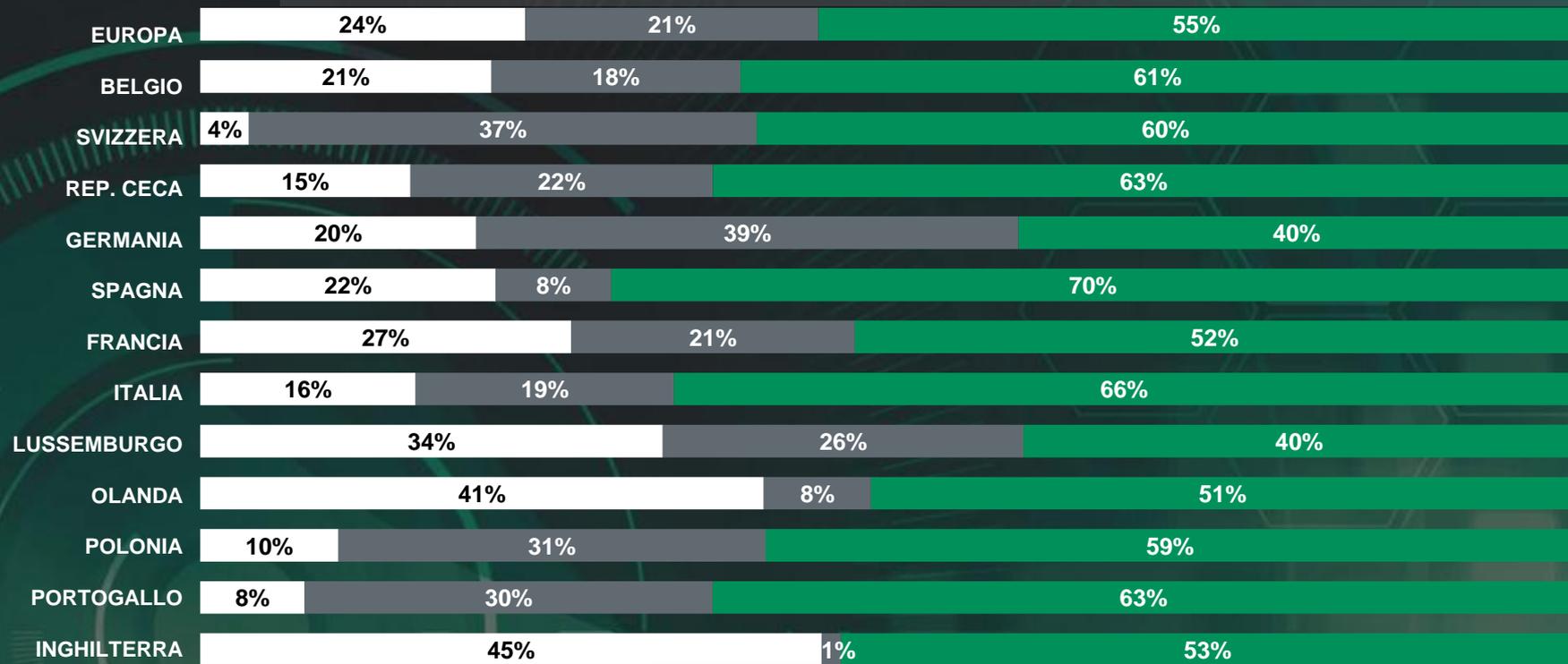
## METODI DI FINANZIAMENTO DELLA FLOTTA

OPERATING LEASING
  FINANCE LEASING
  OUTRIGHT PURCHASE



FONTE: STIMA (2014 YTD) ARVAL MARKET CORPORATE INTELLIGENCE,

OPERATING LEASING
  FINANCE LEASING
  OUTRIGHT PURCHASE



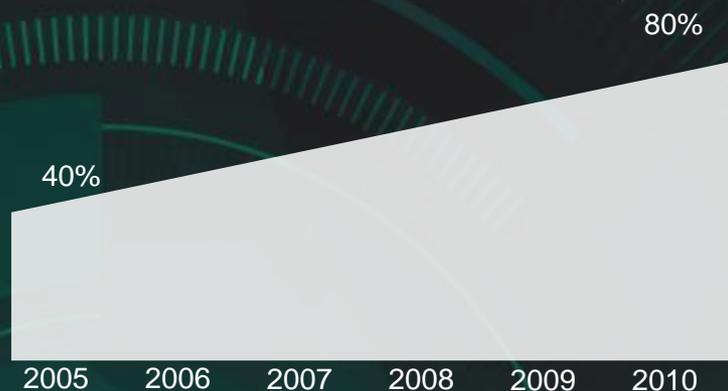
FONTE: STIMA (2014 YTD) ARVAL MARKET CORPORATE INTELLIGENCE,



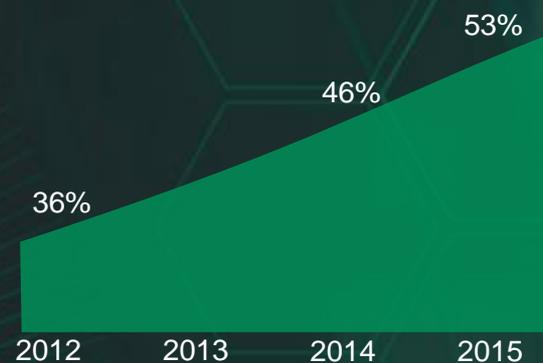
MORE THAN 100 EMPLOYEES

## DAL NLT ALLA MOBILITÀ

CONOSCENZA NLT



MOBILITY MANAGER  
BUSINESS TRAVEL E FLEET MANAGER



DAL BAROMETRO 2015 È INOLTRE EMERSO CHE NEL SEGMENTO DI AZIENDE DI GRANDI DIMENSIONI (PIÙ DI 100 DIPENDENTI) HA GIÀ IMPLEMENTATO DEI SERVIZI CONNESSI ALLA MOBILITÀ COME AUDIT INTERNO DI MOBILITÀ IMPLEMENTATO DAL 15% (11% MEDIA EUROPEA) E IL 21% IL CAR POOLING (IN MEDIA CON IL DATO EUROPEO).

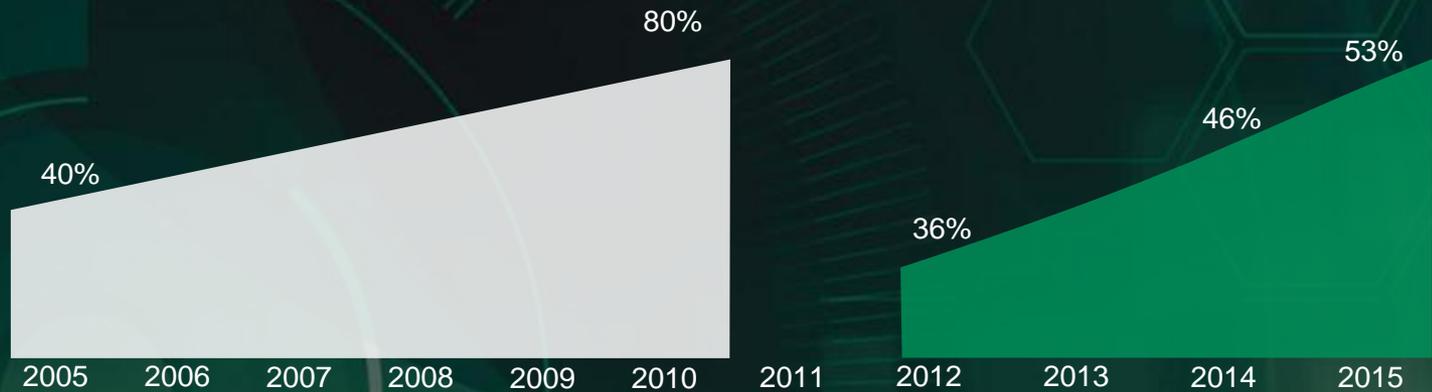
# DAL NLT ALLA MOBILITÀ



MORE THAN 100 EMPLOYEES

CONOSCENZA NLT

MOBILITY MANAGER  
BUSINESS TRAVEL E FLEET MANAGER





MORE THAN 100 EMPLOYEES

## DA SERVIZI CORE A CONSULENZA

### SERVIZI SUL VEICOLO

### SERVIZI CONSULENZIALI

96%  
84%  
**MANUTENZIONE  
SOSTITUZIONE PNEUMATICI  
ASSICURAZIONE**

**CONSULENZA:  
SUL TCO  
SPECIFICA SU LCVs**

**REPORTISTICA IN  
MATERIA DI CO<sub>2</sub>**

**ONLINE REPORTING**



NEL TRIENNIO 2005 – 2007 I SERVIZI DI MAGGIORE INTERESSE PER LE AZIENDE INTERVISTATE ERANO QUELLI RELATIVI AL VEICOLO E ALL'ASSICURAZIONE.

COL PASSARE DEL TEMPO SI COGLIE UN PROGRESSIVO INTERESSE VERSO SERVIZI LEGATI ALLA REPORTISTICA, E IN GENERALE ALLA NECESSITÀ DI AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI E DATI SULLA FLOTTA

# DA SERVIZI CORE A CONSULENZA



MORE THAN 100 EMPLOYEES

## SERVIZI SUL VEICOLO

## SERVIZI CONSULENZIALI

96%  
84%  
MANUTENZIONE  
SOSTITUZIONE PNEUMATICI  
ASSICURAZIONE

CONSULENZA:  
SUL TCO  
SPECIFICA SU LCVs

REPORTISTICA IN  
MATERIA DI CO<sub>2</sub>

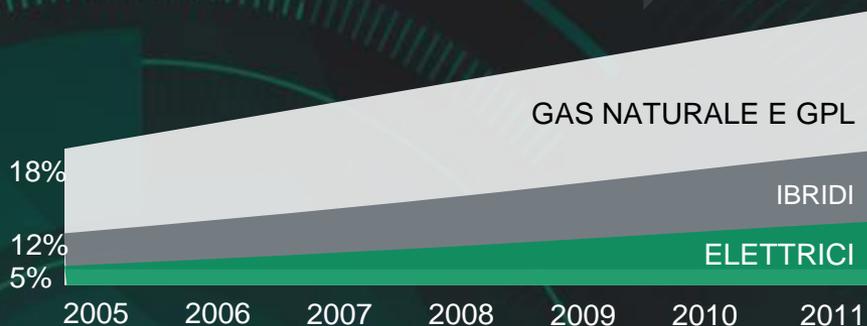
### ONLINE REPORTING



# EVOLUZIONE DEI VEICOLI GREEN

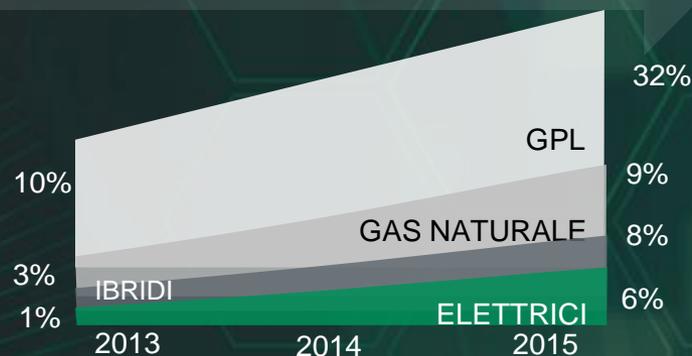
 WITH 100 TO 999 EMPLOYEES

**INTERESSE POTENZIALE**



MORE THAN 100 EMPLOYEES

**INSERIMENTO EFFETTIVO IN FLOTTA**

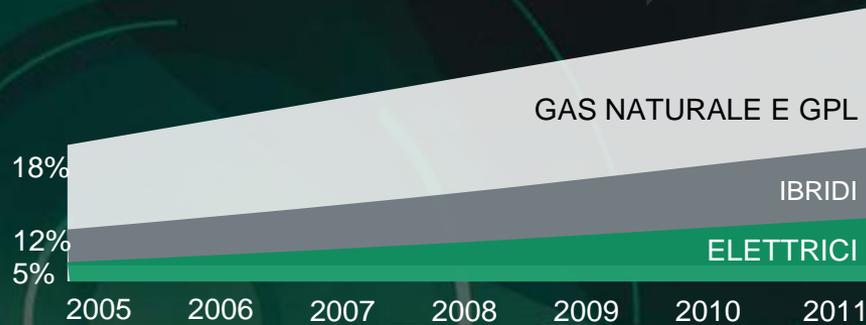


IN TEMA DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E INTERESSE VERSO LE ALIMENTAZIONI ALTERNATIVE SI NOTA UNA CRESCITA DELL'INTERESSE POTENZIALE FINO A RAGGIUNGERE L'EFFETTIVO INSERIMENTO IN FLOTTA DAL 2013

# EVOLUZIONE DEI VEICOLI GREEN

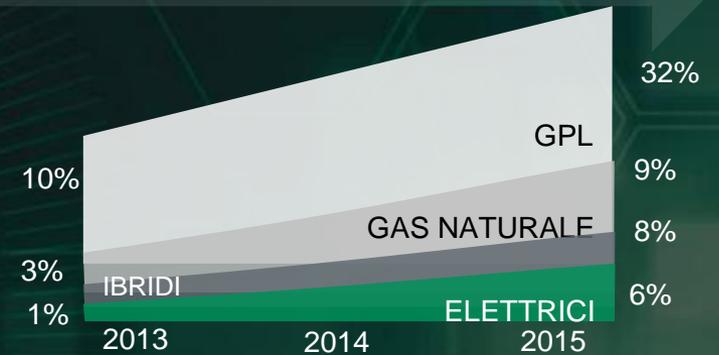
👤 WITH 100 TO 999 EMPLOYEES

INTERESSE POTENZIALE



👤 MORE THAN 100 EMPLOYEES

INSERIMENTO EFFETTIVO IN FLOTTA



## EVOLUZIONE DELLE CAR POLICY MORE THAN 1000 EMPLOYEES

### DA PRINCIPI GENERALI

SICUREZZA  
ASPETTO ECONOMICO  
AMBIENTE  
OPTIONAL DI SICUREZZA

60%

2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

24%

### A DISPOSIZIONI MIRATE

NO TELEFONO ALLA GUIDA  
SCELTA VEICOLO CONSIDERANDO  
EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

82%

2013 2014 2015

LE CAR POLICY DELLE AZIENDE SI SONO EVOLTE NELL'ARCO DEL TEMPO DA POLICY GENERALI LEGATE DI SICUREZZA DEL DRIVER, DI RISPETTO DELL'AMBIENTE E DI MOTIVAZIONE DEL DRIVER, VERSO OBIETTIVI SEMPRE PIÙ MIRATI

# EVOLUZIONE DELLE CAR POLICY

👤👤👤 MORE THAN 1000 EMPLOYEES

DA PRINCIPI GENERALI

SICUREZZA  
ASPETTO ECONOMICO  
AMBIENTE  
OPTIONAL DI SICUREZZA

60%

2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

A DISPOSIZIONI MIRATE

NO TELEFONO ALLA GUIDA  
SCELTA VEICOLO CONSIDERANDO  
EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

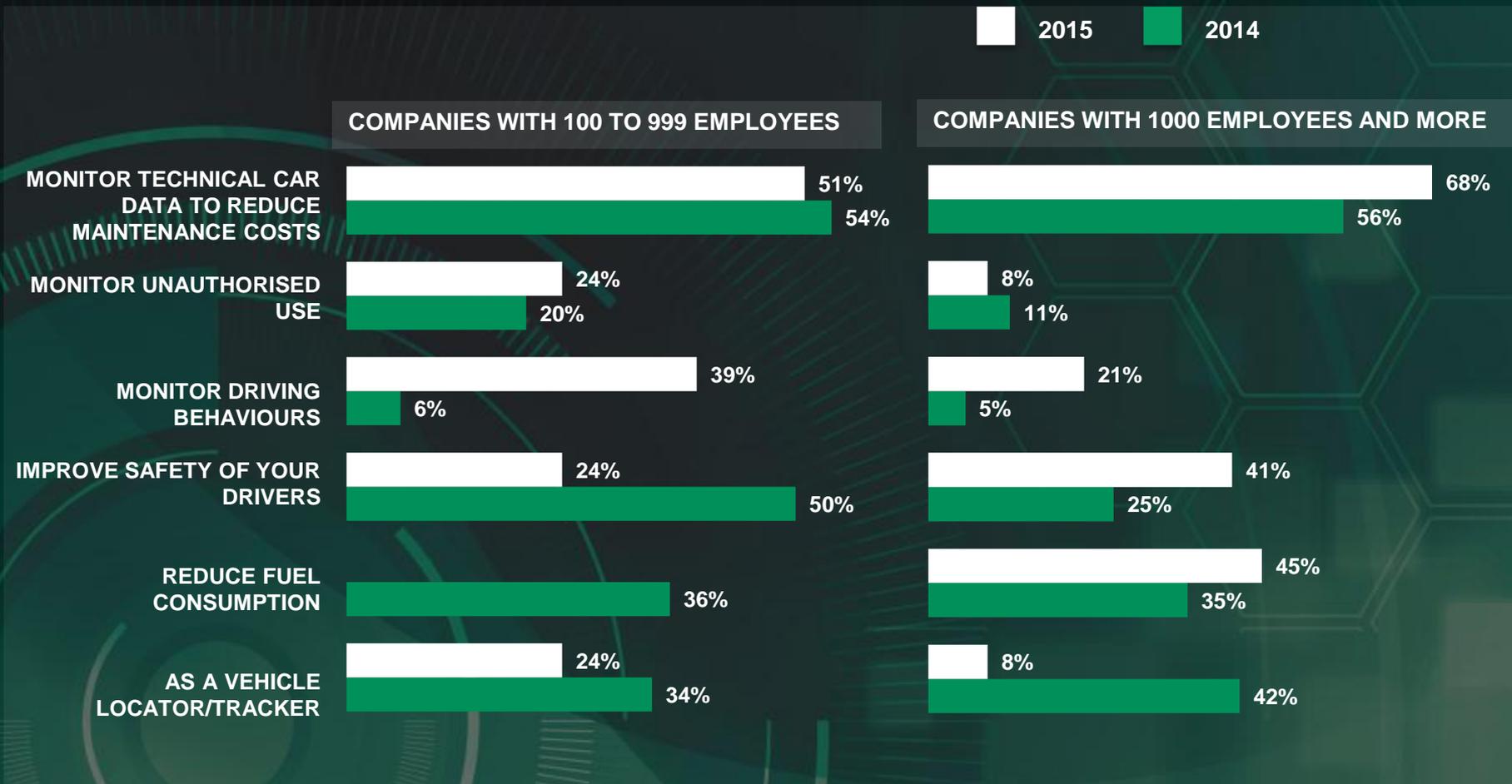
82%

24%

2013 2014 2015



## MOTIVAZIONI PRINCIPALI PER L'UTILIZZO DELLA TELEMATICA



2015 2014

COMPANIES WITH 100 TO 999 EMPLOYEES

COMPANIES WITH 1000 EMPLOYEES AND MORE

